

Bijzondere Voorwaarden AO

WIA-volgende verzekeringen en herverzekeringen alsmede
verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Versie december 2017

Inhoud

Bijzondere voorwaarden WIA-volgende verzekeringen en herverzekeringen alsmede verzekering van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van het WIA-excedentpensioen	5
Artikel 3 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van het WIA-onderbouwpensioen	7
Artikel 4 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van het WGA-vervolghiaat	10
Artikel 5 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	12
Artikel 6 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van het WIA-bodempensioen	15

Algemeen

Deze bijzondere voorwaarden zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden. Deze voorwaarden gelden als:

- a. dat op uw (her)verzekeringsovereenkomst staat;
- b. de deelnemer is (her)verzekerd volgens de WIA;
- c. de deelnemer is (her)verzekerd voor een WIA-excedent, WIA-vervolghiaat, WIA-onderbouw, WIA-bodempensioen of premievrijstellingsrente. Of een combinatie hiervan.

Deze bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden. De (her)verzekeringsovereenkomst gaat weer voor op deze bijzondere voorwaarden. In de overeenkomst staat ook of u een verzekering of herverzekering heeft. Staat er in deze voorwaarden verzekering? Dan bedoelen we ook de herverzekering. Geldt iets specifiek voor de herverzekering? Dan staat dat erbij.

Artikel 1 Definities

Deze bijzondere voorwaarden zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden. Hieronder leest u een aantal begrippen die vaak terugkomen in deze bijzondere voorwaarden. U leest hier per begrip wat we er precies mee bedoelen.

1.1 Wij / we / ons / onze:

De verzekeraar: Elips Life AG, gevestigd in Triesen, Liechtenstein. Het Nederlandse kantoor staat in Amstelveen.

1.2 U / uw:

De verzekeringnemer: de rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan.

1.3 Deelnemer:

De werknemer die bij u in dienst is en het werk doet dat hij in een contract met u heeft afgesproken. Voor de deelnemer geldt dat hij:

- verplicht is verzekerd voor de Wet WIA (werk en inkomen naar arbeidsvermogen);
- met u een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is/zijn een onderdeel van deze pensioenovereenkomst.

In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar 'de deelnemer'. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden. Natuurlijk kan een deelnemer ook een vrouw zijn.

In geval van herverzekeren:

De werknemer die bij de bij het fonds aangesloten werkgever in dienst is. Voor de deelnemer geldt dat hij:

- a. verplicht is verzekerd voor de Wet WIA (Werk en inkomen naar arbeidsvermogen);
- b. met een bij u aangesloten werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen is een onderdeel van deze pensioenovereenkomst.

In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar 'de deelnemer'. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden. Natuurlijk kan een deelnemer ook een vrouw zijn.

1.4 Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis:

Het voor de Wet WIA geldende maximumdagloon vermenigvuldigd met 261.

1.5 WIA-uitkering:

Een uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (Wet WIA).

De WIA bestaat uit:

- a. de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) zoals bedoeld in de Wet WIA;
- b. de regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) zoals bedoeld in de Wet WIA.

1.6 Loongerelateerde WGA-uitkering:

Een deelnemer krijgt een loongerelateerde uitkering als hij deels arbeidsongeschikt is. Bij het vaststellen van de hoogte van de loongerelateerde WGA-uitkering wordt gekeken naar het salaris dat de deelnemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Een deelnemer krijgt een loongerelateerde uitkering nadat hij 104 weken arbeidsongeschikt is geweest. De loongerelateerde WGA-uitkering is op basis van de Wet WIA.

1.7 WGA-vervolguitkering:

Een deelnemer krijgt een vervolguitkering als hij deels arbeidsongeschikt is. En als hij minder verdient dan de helft van het bedrag dat hij volgens de arbeidsdeskundige nog kan verdienen. De vervolguitkering is gebaseerd op het minimumloon. De vervolguitkering is op basis van de Wet WIA.

1.8 WIA-indexering:

De hoogte van de WIA-uitkering kan elk jaar worden aangepast. Aan de hand daarvan passen wij ook de WGA-vervolguitkering aan. U leest hier meer over bij "Indexering" van de Wet WIA.

1.9 Eerste ziekte dag:

De 1^e werkdag waarop de deelnemer door ziekte niet heeft gewerkt. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De 1^e ziekte dag is ook de 1^e dag van de wachttijd.

1.10 Herverzekering:

Er is sprake van een herverzekering als een pensioenfonds zijn deelnemers verzekert van een uitkering bij arbeidsongeschiktheid (arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrijstellingsrente). En als dit pensioenfonds de financiële risico's die dat met zich meebrengt verzekert bij een andere partij. Dit geldt zowel bij het arbeidsongeschiktheidspensioen als bij de premievrijstellingsrente.

1.11 Toetsingsinkomen:

Het toetsingsinkomen is het verzekerd jaarsalaris. We gaan uit van het jaarsalaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziekte dag valt. En dat vervolgens ieder jaar op 1 januari samengesteld stijgt bij een geïndexeerde uitkering. Of er sprake is van indexering en het indexeringspercentage dat daarbij hoort, staat in de verzekeringsovereenkomst.

1.12 Inkomen:

We gaan uit van het inkomen zoals bepaald in het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten.

1.13 (Ongemaximeerde) WIA-dagloon:

We gaan uit van het (ongemaximeerde) dagloon zoals staat in het toekenningsbesluit van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Dat is gebaseerd op de Wet WIA.

1.14 Praktische mate van arbeidsongeschiktheid:

De mate waarin een deelnemer feitelijk arbeidsongeschikt is, door ons beoordeeld aan de hand van het inkomen dat iemand in de praktijk daadwerkelijk nog verdient.

Artikel 2 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van het WIA-excedentpensioen

2.1 Algemeen:

Deze verzekering is voor werknemers met een jaarsalaris boven de WIA-uitkeringsgrondslag

Deze verzekering is voor uw werknemers met een jaarsalaris dat hoger is dan de maximale WIA uitkeringsgrondslag op jaarbasis. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

2.2 Doel van de verzekering:

Een deelnemer krijgt een uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is.

2.3 Wachttijd:

De wachttijd voor het WIA-excedentpensioen is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd voor de WIA-uitkering.

- Is de wachttijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

2.4 Uitkering WIA- excedentpensioen:

We berekenen het WIA-excedentpensioen op jaarbasis met deze formule:

Uitkeringspercentage x pensioenpercentage x (pensioengevend jaarsalaris -/ - maximale WIA uitkeringsgrondslag op jaarbasis).

We rekenen met het uitkeringspercentage uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-excedentpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45 %	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WIA-excedentpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

Het pensioenpercentage is maximaal 80%

U vindt het pensioenpercentage in uw verzekeringsovereenkomst. Dit is het percentage van het verzekerde pensioengevend jaarsalaris boven de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis. We gaan daarbij uit van het bedrag dat de deelnemer volgens de pensioentoezegging van u of het pensioenfonds zou krijgen bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Het pensioengevend jaarsalaris is het verzekerde jaarsalaris

U vindt het pensioengevend salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziekte dag valt. In geval van herverzekering geldt het pensioengevend salaris dat is opgenomen in het pensioenreglement.

De maximale WIA-uitkeringsgrondslag is op jaarbasis

We gaan daarbij uit van de wettelijke grondslag die geldt op 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziekte dag valt.

2.5 Verhoging arbeidsongeschiktheidspercentage

Wij berekenen het WIA-excedentpensioen op jaarbasis bij een verhoging

Wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage hoger voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemers? En ligt hun 1^e ziekte dag in de verzekerde contractperiode? Dan bepalen we het WIA-excedentpensioen dat we uitkeren op jaarbasis als volgt:

- We berekenen het WIA-excedentpensioen eerst alsof de deelnemer volledig arbeidsgeschikt is. Als berekeningsdatum nemen we 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziekte dag valt.
- Het bedrag dat daaruit komt vermenigvuldigen we met het verschil tussen:
 - het uitkeringspercentage dat bij het bestaande arbeidsongeschiktheidspercentage hoort.
 - het uitkeringspercentage dat bij het verhoogde arbeidsongeschiktheidspercentage hoort.

Staat er in de verzekeringsovereenkomst een andere berekening? Door de pensioentoezegging van u of die van het fonds? Dan geldt wat in de verzekeringsovereenkomst staat.

2.6 Uitkeringspercentage bij inkomen

Bij een inkomen berekenen we het uitkeringspercentage op een andere manier

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? En verlaagt het UWV op basis van dit inkomen het arbeidsongeschiktheidspercentage niet? Dan berekenen we de praktische mate van arbeidsongeschiktheid en dit doen we als volgt:

(Ongemaximeerd) WIA-dagloon x 21,75 – maandinkomen
----- x 100%

(Ongemaximeerd) WIA-dagloon x 21,75

Het percentage kan lager zijn dan bij het UWV

Is de uitkomst van deze formule lager dan het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV vaststelt? Dan keren we uit volgens het lagere percentage:

Praktische mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door elipsLife	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-excedentpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45 %	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons

Wij kunnen vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

2.7 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder WIA-excedentpensioen bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Sociale-zekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of gedeeltelijk een WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WIA-excedentpensioen daarop aan.

De deelnemer geeft de maatregel aan ons door

Heeft een deelnemer een maatregel gekregen? Dan geeft u of hij dit aan ons door. Dat doet u of hij binnen 1 week nadat het UWV de maatregel heeft opgelegd.

2.8 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen over het ingegane WIA-excedentpensioen

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het WIA-excedentpensioen dat hij krijgt.

2.9 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WIA-excedentpensioen begint 104 weken na de 1e ziekte dag

Het recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen ontstaat op de 1^e dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt. Dit is op zijn vroegst na 104 weken na de 1^e ziekte dag.

2.10 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WIA-excedentpensioen stopt op:

- a. de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- b. de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- c. de dag waarop deze verzekering stopt. Artikel 17 "Uitkering na beëindiging van de overeenkomst" van de Algemene Voorwaarden verzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes (AO-R) blijft van toepassing. Gaat het om een herverzekering? Dan blijft artikel 16 van de Algemene Voorwaarden voor herverzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes of arbeidsongeschiktheidskapitalen (AO-H) van toepassing.
- d. de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- e. de dag waarop de deelnemer overlijdt;
- f. de dag waarop de deelnemer een hoger inkomen krijgt dan het toetsingsinkomen.

2.11 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- a. de 1^e ziekte­dag vóór de datum is waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met de artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- b. u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat de het WIA-excedentpensioen ingaat;
- c. een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering Poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- d. het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd. Zijn contract is door de rechter ontbonden. Of hij heeft zelf ontslag genomen.
- e. de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

2.12 Maximale schadevergoeding:

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen.

Artikel 3 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van het WIA-onderbouw­pensioen

3.1 Algemeen:

Deze verzekering is voor het deel van het salaris tot de maximale WIA-uitkeringsgrondslag We gaan daarbij uit van jaarsalaris van een werknemer. De hoogte van het verzekerde jaarsalaris maakt daarbij niet uit. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

3.2 Doel van de verzekering:

Een deelnemer krijgt een uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is.

3.3 Wachttijd:

De wachttijd voor het WIA-onderbouw is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd voor de WIA-uitkering.

- a. Is de wachttijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b. Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

3.4 Uitkering WIA-onderbouwpensioen:

We berekenen het WIA-onderbouwpensioen op jaarbasis met deze formule:

Uitkeringspercentage x pensioenpercentage x pensioengevend jaarsalaris

We rekenen met het uitkeringspercentage uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-onderbouwpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WIA-onderbouwpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

Het pensioenpercentage is maximaal 10%

U vindt het pensioenpercentage in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het bedrag dat de deelnemer volgens de pensioentoezegging van de verzekeringnemer of het pensioenfonds zou krijgen bij volledige arbeidsongeschiktheid.

Het pensioengevend jaarsalaris is (een deel van) het verzekerde jaarsalaris

U vindt het pensioengevend salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziektedag valt. In geval van herverzekering geldt het pensioengevend salaris dat is opgenomen in het pensioenreglement.

De maximale WIA-uitkeringsgrondslag is op jaarbasis

We gaan daarbij uit van de wettelijke grondslag die geldt op 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziektedag valt.

3.5 Verhoging uitkeringspercentage

Wij berekenen het WIA-onderbouwpensioen op jaarbasis bij een verhoging

Wordt het uitkeringspercentage hoger voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte deelnemers? En ligt hun 1^e ziektedag in de verzekerde contractperiode? Dan bepalen we de WIA-onderbouwpensioen dat we uitkeren op jaarbasis als volgt:

- We berekenen het WIA-onderbouwpensioen eerst alsof de deelnemer volledig arbeidsgeschikt is. Als berekeningsdatum nemen we 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziektedag valt.
- Het bedrag dat daaruit komt vermenigvuldigen we met het verschil tussen:
 - het uitkeringspercentage dat bij het bestaande arbeidsongeschiktheidspercentage hoort.
 - het uitkeringspercentage dat bij het verhoogde arbeidsongeschiktheidspercentage hoort.

Staat er in de verzekeringsovereenkomst een andere berekening? Door de pensioentoezegging van u of die van het fonds? Dan geldt wat in de verzekeringsovereenkomst staat.

3.6 Uitkeringspercentage bij inkomen

Bij een inkomen berekenen we het uitkeringspercentage op een andere manier

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? En verlaagt het UWV op basis van dit inkomen het arbeidsongeschiktheidspercentage niet? Dan berekenen we de praktische mate van arbeidsongeschiktheid en dit doen we als volgt:

(Ongemaximeerd) WIA-dagloon x 21,75 – maandinkomen
----- x 100%

(Ongemaximeerd) WIA-dagloon x 21,75

Het percentage kan lager zijn dan bij het UWV

Is de uitkomst van deze formule lager dan het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV vaststelt? Dan keren we uit volgens het lagere percentage:

Praktische mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door elipsLife	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-excedentpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45 %	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons

Wij kunnen vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

3.7 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder WIA-onderbouwpensoen bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of gedeeltelijk een WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WIA-onderbouwpensoen daarop aan.

3.8 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen over het WIA-onderbouwpensoen

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het WIA-onderbouwpensoen dat hij krijgt.

3.9 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WIA-onderbouwpensoen begint 104 weken na de 1e ziektedag

Het recht op uitkering van het WIA-onderbouwpensoen ontstaat op de 1^e dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt. Dit is op zijn vroegst na 104 weken na de 1^e ziektedag.

3.10 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WIA-onderbouwpensoen stopt op:

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- de dag waarop deze verzekering stopt. Artikel 17 "Uitkering na beëindiging van de overeenkomst" van de algemene voorwaarden verzekering van arbeidsongeschiktheidrentes (AO-R) blijft van toepassing. Gaat het om een herverzekering? Dan blijft artikel 16 van de algemene voorwaarden voor herverzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes of arbeidsongeschiktheidskapitalen (AO-H) van toepassing.
- de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt;
- de dag waarop de deelnemer een hoger inkomen krijgt dan het toetsingsinkomen.

3.11 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- de 1^e ziektedag vóór de datum is waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met de artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-onderbouwpensoen ingaat;
- een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering Poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd. Zijn contract is door de rechter ontbonden. Of hij heeft zelf ontslag genomen.
- de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

3.12 Maximale schadevergoeding:

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen.

Artikel 4 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van het WGA-vervolghiaat

4.1 Algemeen:

Deze verzekering is voor deelnemers met een WGA-vervolguitkering

De deelnemer krijgt de uitkering als hij minder dan 50% van zijn rest verdien capaciteit benut. Deze rest verdien capaciteit is het bedrag dat de deelnemer ondanks zijn gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid nog kan verdienen.

4.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een vervolghiaatuitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Is een deelnemer arbeidsongeschikt en verdient hij niet genoeg met zijn overgebleven verdien capaciteit? Dan ontstaat er een gat tussen het oude salaris en de WGA-vervolguitkering. Hij krijgt dan een WGA-vervolghiaatpensioen om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van de verzekeringsovereenkomst.

4.3 Ingang uitkering:

Het WGA-vervolghiaatpensioen gaat gelijk in met de WGA-vervolguitkering

De WGA vervolguitkering start na de loongerelateerde WGA-uitkering.

4.4 Uitkering WGA-vervolghiaat

We berekenen het WGA-vervolghiaatpensioen op jaarbasis met deze formule:

Uitkeringspercentage x (geïndexeerd salaris – minimumsalaris) x 70%

We rekenen met het uitkeringspercentage uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WGA-vervolghiaatpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WGA-vervolghiaatpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

Het gemaximeerde jaarsalaris wordt elk jaar geïndexeerd

Het geïndexeerde salaris is het verzekerde jaarsalaris dat geldt op de 1^e ziektedag. Dit is maximaal de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis op de 1^e ziektedag. We indexeren het jaarsalaris elk jaar op 1 januari na de 1^e ziektedag. De indexering is over de periode na de 1^e ziektedag tot en met de 1^e 1 januari na de 1^e ziektedag.

We verhogen het jaarsalaris elk jaar met maximaal 3%

Voor het berekenen van de uitkering gebruiken we het jaarsalaris. Dit wordt na de 1^e ziektedag elk jaar verhoogd volgens de WIA-indexering. De verhoging is maximaal 3% per jaar. Heeft een deelnemer nog geen recht op de WGA-vervolghiaatpensioen? Dan gaat de verhoging wel gewoon door.

Het minimumsalaris is het wettelijke salaris inclusief vakantietoeslag

Dit is het bruto minimumsalaris voor jeugd per maand, berekend op jaarbasis. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de deelnemer een uitkering van deze verzekering krijgt. We kijken dan naar de leeftijd van de deelnemer op deze datum.

4.5 Uitkeringspercentage bij inkomen

Bij een inkomen berekenen we het uitkeringspercentage op een andere manier

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? En verlaagt het UWV op basis van dit inkomen het arbeidsongeschiktheidspercentage niet? Dan berekenen we de praktische mate van arbeidsongeschiktheid en dit doen we als volgt:

$$\frac{(\text{Ongemaximeerd}) \text{ WIA-dagloon} \times 21,75 - \text{maandinkomen}}{(\text{Ongemaximeerd}) \text{ WIA-dagloon} \times 21,75} \times 100\%$$

Het percentage kan lager zijn dan bij het UWV

Is de uitkomst van deze formule lager dan het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV vaststelt? Dan keren we uit volgens het lagere percentage:

Praktische mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door elipsLife	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-excedentpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45 %	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons

Wij kunnen vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

4.6 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder WGA-vervolghiaatpensioen bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of gedeeltelijk een WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WGA-vervolghiaatpensioen daarop aan.

4.7 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer kan bij ingang van een WGA-vervolguitkering een vrijstelling van premiebetaling krijgen

De ingangsdatum van het WGA-vervolghiaatpensioen is gelijk aan de datum waarop de WGA-vervolguitkering ingaat. Is deze ingangsdatum bereikt? Dan betaalt een deelnemer de percentages van de premie uit de volgende tabel:

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Nog te betalen percentage van de premie
35 tot 45%	45%
45 tot 55%	31%
55 tot 65%	17%
65 tot 80%	0%

Bij een afgetopt salaris betaalt een deelnemer wel nog premie

Is het salaris van een deelnemer afgetopt op de maximale WIA-uitkeringsgrondslag? Dan betaalt de deelnemer nog premie over het salaris dat hij met zijn overgebleven verdien capaciteit werkelijk verdient. Dit geldt in plaats van de tabel hierboven.

4.8 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WGA-vervolghiaatpensioen begint bij het recht op de WGA-vervolguitkering

Heeft een deelnemer recht op een WGA-vervolguitkering? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op een WGA-vervolghiaatpensioen.

4.9 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WGA-vervolghiaatpensioen stopt op:

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- de dag waarop deze verzekering stopt. Artikel 17 "Uitkering na beëindiging van de overeenkomst" van de Algemene Voorwaarden verzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes (AO-R) blijft van toepassing. Gaat het om een herverzekering? Dan blijft artikel 16 van de Algemene Voorwaarden voor herverzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes of arbeidsongeschiktheidskapitalen (AO-H) van toepassing.

- d. de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- e. de dag waarop de deelnemer overlijdt;
- f. de dag waarop de deelnemer een hoger inkomen krijgt dan het toetsingsinkomen.

4.10 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- a. de 1^e ziekte­dag vóór de datum is waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- b. u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WGA-vervolg­haat­pensioen ingaat;
- c. een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering Poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- d. het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd. Zijn contract is door de rechter ontbonden. Of hij heeft zelf ontslag genomen.
- e. de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

4.11 Maximale schadevergoeding:

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen.

Artikel 5 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van premievrijstelling van ouderdoms- en nabestaandenpensioenpremies bij arbeidsongeschiktheid

5.1 Algemeen:

Deze verzekering is voor werknemers die deelnemen aan een pensioenregeling

Het gaat om een pensioenregeling voor een ouderdomspensioen of nabestaandenpensioen. Is het fonds de verzekeringnemer? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

5.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij premievrijstelling van ouderdoms- en/of nabestaandenpensioenpremies, zoals beschreven in de verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is. Een uitkering uit deze verzekering moet gebruikt worden voor de betaling van de pensioenvoorziening van de deelnemer.

5.3 Wachttijd

De wachttijd voor de premievrijstellingsrente is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd voor de WIA-uitkering.

- a. Is de wachttijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b. Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

5.4 Uitkering premievrijstellingsrente

We berekenen de premievrijstellingsrente op jaarbasis met deze formule:

Uitkeringspercentage x vrij te stellen jaarpremie

We rekenen met het uitkeringspercentage uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van de verzekerde premievrijstellingsrente
Minder dan 35%	0%
35 tot 45 %	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

De vrij te stellen jaarpremie is de jaarpremie die nodig is voor de pensioenvoorziening

Het gaat om de verzekerde jaarpremie die nodig is om de pensioenvoorziening te betalen. We gaan daarbij uit van de premie die geldt op 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziekte dag valt.

We tellen een verhoging van de aanspraken niet altijd mee

Met aanspraken bedoelen we een recht op toekomstige uitkeringen. Krijgt een deelnemer premievrijstellingsrente? Dan tellen we een verhoging van de aanspraken niet mee. Het gaat om aanspraken die een gevolg zijn van de jaarpremie. We tellen de verhoging alleen mee als het een gevolg is van de staffel.

5.5 Uitkeringspercentage bij inkomen

Bij een inkomen berekenen we het uitkeringspercentage op een andere manier

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen? En verlaagt het UWV op basis van dit inkomen het arbeidsongeschiktheidspercentage niet? Dan berekenen we de praktische mate van arbeidsongeschiktheid en dit doen we als volgt:

$$\frac{(\text{Ongemaximeerd}) \text{ WIA-dagloon} \times 21,75 - \text{maandinkomen}}{(\text{Ongemaximeerd}) \text{ WIA-dagloon} \times 21,75} \times 100\%$$

Het percentage kan lager zijn dan bij het UWV

Is de uitkomst van deze formule lager dan het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV vaststelt? Dan keren we uit volgens het lagere percentage:

Praktische mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door elipsLife	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-excedentpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45 %	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

De deelnemer moet al zijn inkomen opgeven bij ons

Wij kunnen vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

5.6 Plichten van u en de deelnemer (niet bij een herverzekering):

Dit zijn de plichten van deelnemers én van u bij arbeidsongeschiktheid:

Werk mee om het herstel en/of de re-integratie van de arbeidsongeschikte deelnemer te bevorderen. Bijvoorbeeld door aanpassing of verandering van de werkzaamheden. Doe niets wat herstel of re-integratie in de weg staat.

Laat het UWV en/of deskundige dienst de arbeidsongeschikte deelnemers bijstaan bij de re-integratie.

Houdt u aan de plichten die staan in de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter (Burgerlijk Wetboek), de Ziekte wet en de Wet WIA.

Volg onze adviezen bij re-integratie op.

5.7 Uw plichten

U geeft ons alle informatie die we nodig hebben

- Stuur ons alle documenten die met de arbeidsongeschiktheid te maken hebben en die u van het UWV krijgt. Ook de bevestiging van het UWV van het WIA-arbidsongeschiktheidspercentage of WIA-uitkeringspercentage aan het einde van de wachttijd. U machtigt het UWV en andere adviseurs om die informatie naar ons toe te sturen.
- U laat het ons weten als er iets verandert in de situatie van de arbeidsongeschikte deelnemer. Bijvoorbeeld als de plichten uit de Wet WIA voor de deelnemer veranderen. Stuur ons alle documenten die daarmee te maken hebben.
- U laat het ons weten als de arbeidsongeschikte deelnemer herstelt. Het maakt niet uit of hij helemaal of voor een deel hersteld is. Ook als de deelnemer weer (gedeeltelijk) gaat werken, laat u ons dat weten.

- d. Bent u eigenrisicodragers? Laat het ons dan weten als het UWV of u boetes of andere maatregelen oplegt aan de arbeidsongeschikte deelnemer.

5.8 Plichten van de deelnemer

De arbeidsongeschikte deelnemer werkt mee aan zijn herstel

De deelnemer doet alles om zo snel mogelijk te herstellen. Alles wat hij doet, is erop gericht zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. Hij doet dus niets wat het herstel of re-integratie tegen kan gaan. Als wij dat van hem vragen, doet de deelnemer ook het volgende:

- a. De deelnemer geeft ons alle informatie die we nodig hebben. Bijvoorbeeld inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsdocumenten die hij krijgt van het UWV. De deelnemer geeft ons toestemming om die informatie te delen met deskundigen die wij uitkiezen. De deelnemer geeft ons ook de machtigingen die we nodig hebben.
- b. De deelnemer laat het ons meteen weten als hij herstelt. Het maakt niet uit of hij helemaal of voor een deel herstelt. Ook laat hij het meteen weten als hij weer (gedeeltelijk) aan het werk gaat.
- c. De deelnemer laat het ons meteen weten als hij meer of minder gaat werken.
- d. De deelnemer geeft wijzigingen van zijn woonadres en/of bankrekeningnummer aan ons door.

5.9 Verandering WIA-uitkeringspercentage

Bij een verandering van het WIA-uitkeringspercentage verandert ook de vrijstelling van premiebetaling. De vrijstelling van premiebetaling verandert op de datum dat het WIA-uitkeringspercentage verandert. We passen het nieuwe percentage dan aan. Hierbij houden we rekening met artikel 5.12.

5.10 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer kan vrijstelling van de premiebetaling krijgen

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van de premie waarvoor de vrijstelling geldt.

Een deelnemer kan vrijstelling van de premievrijstellingsrente krijgen

Krijgt een deelnemer een uitkering of premievrijstelling volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van de premievrijstellingsrente dat hij krijgt. U ziet deze percentages in tabel 5.4.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen. De vrijstelling werkt terug tot 12 maanden voor de datum waarop wij de toekenningsbeslissing ontvangen.

5.11 Arbeidsongeschikt bij stoppen van de verzekeringsovereenkomst

Arbeidsongeschikte deelnemers blijven verzekerd als deze verzekeringsovereenkomst stopt

Dit geldt alleen voor deelnemers waarvan de 1^e ziekte dag nog binnen de contractperiode ligt. Deze deelnemers houden hun vrijstelling van premiebetaling ook na het stoppen van de verzekeringsovereenkomst.

5.12 Premievrijstelling na stoppen van de verzekeringsovereenkomst

Voor premievrijstelling na het stoppen van de verzekeringsovereenkomst blijven de regels hetzelfde

- a. Veranderingen in de Wet WIA gelden niet meer voor deze uitkeringen. We gaan uit van de Wet WIA zoals die was op het moment dat de verzekeringsovereenkomst stopte.
- b. De plichten in deze verzekeringsvoorwaarden blijven gelden voor de arbeidsongeschikte deelnemers die een vrijstelling van premiebetaling krijgen.
- c. Veranderingen in het WIA-uitkeringspercentage nemen we alleen mee als het lager wordt, of als de premievrijstelling helemaal stopt.

5.13 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder premievrijstellingsrente bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of gedeeltelijk een WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de periode en de grootte van de maatregel zoals het UWV deze oplegt. En we passen de uitkering van de premievrijstellingsrente daarop aan.

5.14 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van de premievrijstellingsrente stopt op:

- a. de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- b. de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;

- c. de dag waarop deze verzekering stopt. Artikel 17 "Uitkering na beëindiging van de overeenkomst" van de Algemene Voorwaarden verzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes (AO-R) blijft van toepassing. Gaat het om een herverzekering? Dan blijft artikel 16 van de Algemene Voorwaarden voor herverzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes of arbeidsongeschiktheidskapitalen (AO-H) van toepassing.
- d. de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- e. de dag waarop de deelnemer overlijdt;
- f. de dag waarop de deelnemer een hoger inkomen krijgt dan het toetsingsinkomen.

5.15 Geen recht op de premievrijstellingsrente

De deelnemer heeft geen recht op premiestellingsrente als:

- a. de 1^e ziekte dag vóór de datum is waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- b. u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat de premievrijstelling ingaat;
- c. een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering Poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- d. het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd. Zijn contract is door de rechter ontbonden. Of hij heeft zelf ontslag genomen.
- e. de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

5.16 Maximale schadevergoeding:

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen.

Artikel 6 Verzekering volgens de verzekeringsovereenkomst van het WIA-bodempensioen

6.1 Algemeen:

Deze verzekering is voor uw werknemers met een verzekerd jaarsalaris

De hoogte van het verzekerde jaarsalaris maakt daarbij niet uit. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

6.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is. Heeft het UWV geen percentage vastgesteld? Dan stelt een medisch adviseur de mate van arbeidsongeschiktheid vast.

6.3 Wachttijd

De wachttijd voor het WIA-bodempensioen is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd voor de WIA-uitkering.

Is de wachttijd via de Wet WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.

Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

6.4 Uitkering WIA-bodempensioen

We berekenen het WIA-bodempensioen op jaarbasis met deze formule:

Uitkeringspercentage x pensioengevend jaarsalaris

We rekenen met het uitkeringspercentage uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-bodempensioen
Minder dan 15%	0%
15 tot 35%	20%
35% en hoger	0%

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WIA-bodempensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

Het pensioengevend jaarsalaris is het verzekerde jaarsalaris

U vindt het (deel van het) pensioengevend salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de 1^e ziekte­dag valt.

6.5 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen over het WIA-bodempensioen

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het WIA-bodempensioen dat hij krijgt. U ziet deze percentages in tabel 6.4.

6.6 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WIA-bodempensioen begint 104 weken na de 1e ziekte­dag

Het recht op uitkering van het WIA-bodempensioen ontstaat op zijn vroegst na 104 weken na de 1^e ziekte­dag.

6.7 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WIA-bodempensioen stopt op:

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de Wet WIA of het Maatregelenbesluit Sociale­zekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de periode en de grootte van de maatregel;
- de dag waarop deze verzekering stopt. Artikel 17 "Uitkering na beëindiging van de overeenkomst" van de Algemene Voorwaarden verzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes (AO-R) blijft van toepassing. Gaat het om een herverzekering? Dan blijft artikel 16 van de Algemene Voorwaarden voor herverzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes of arbeidsongeschiktheidskapitalen (AO-H) van toepassing.
- de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt;
- de dag waarop de deelnemer een hoger inkomen krijgt dan het toetsingsinkomen.

6.8 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- de 1^e ziekte­dag vóór de datum is waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-bodempensioen ingaat;
- een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering Poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd. Zijn contract is door de rechter ontbonden. Of hij heeft zelf ontslag genomen.
- de uitsluitingsgronden uit de Wet WIA gelden.

6.9 Maximale schadevergoeding:

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van al het inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.